

## DEPARTAMENT DE SALUT

### ACORD

*GOV/131/2006, de 16 d'octubre, de constitució del Consorci del Govern Territorial de Salut del Baix Vallès i d'aprovació dels seus Estatuts.*

Els acords de govern del Tinell van preveure la descentralització en els ens locals de diverses matèries. Pel que fa concretament a l'àmbit de la salut, el Decret 38/2006, de 14 de març, de creació dels governs territorials de salut, estableix un marc de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els ens locals, mitjançant la constitució de diferents consorcis de govern, integrats per les administracions esmentades i amb competències fonamentalment en matèria de planificació i prevenció de la salut.

D'altra banda, mitjançant el Pacte de Salut de 2 de desembre de 2005, subscrit entre el Departament de Salut, el Servei Català de la Salut, l'Ajuntament de Mollet del Vallès, l'Ajuntament de la Llagosta, l'Ajuntament de Parets del Vallès, l'Ajuntament de Martorelles, l'Ajuntament de Sant Fost de Campsentelles i l'Ajuntament de Santa Maria de Martorelles, es va acordar la constitució del Consorci del Govern Territorial de Salut del Baix Vallès, pel qual les administracions que hi intervenen treballaran conjuntament en la planificació, ordenació, avaluació i coordinació dels centres, serveis i establiments de protecció de la salut i d'atenció sanitària, sociosanitària i de rehabilitació que desenvolupen la seva activitat dins l'àmbit territorial dels seus municipis.

Atès el que disposa la disposició addicional tercera de la Llei 15/1990, de 9 de juliol, d'ordenació sanitària de Catalunya; l'article 55 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'administració de la Generalitat de Catalunya, i altres disposicions reguladores de les relacions entre les administracions públiques;

A proposta de la consellera de Salut, el Govern de la Generalitat adopta l'Acord següent:

—1 Aprovar la constitució del Consorci del Govern Territorial de Salut del Baix Vallès i l'aprovació dels seus Estatuts.

—2 Aquest Acord s'ha de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 16 d'octubre de 2006

RAMON GARCÍA-BRAGADO I ACÍN  
Secretari del Govern

Assignació de funcions per Resolució PRE/3066/2006, de 23 de setembre (DOGC núm. 4726, de 26.9.2006)

### ESTATUTS

*del Govern Territorial de Salut del Baix Vallès*

#### CAPÍTOL I

*Disposicions generals*

#### Article 1

*Entitats que integren el Consorci*

Amb la denominació de Govern Territorial de Salut del Baix Vallès es constitueix un Consorci en el qual participen les administracions públiques següents:

En representació de la Generalitat de Catalunya:

a) Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.

b) Servei Català de la Salut.

En representació de les administracions locals:

c) Ajuntament de Mollet del Vallès.

d) Ajuntament de la Llagosta.

e) Ajuntament de Parets del Vallès.

f) Ajuntament de Martorelles.

g) Ajuntament de Sant Fost de Campsentelles.

h) Ajuntament de Santa Maria de Martorelles.

#### Article 2

*Objectiu i funcions*

2.1 L'objectiu del Govern Territorial de Salut del Baix Vallès és contribuir a la millora de la salut de la població de referència.

Per a la consecució d'aquest objectiu, la funció bàsica del Consorci serà l'ordenació, la prioritització i la coordinació dels recursos del territori amb la finalitat de garantir la prestació efectiva de la cartera de serveis del sistema de salut. El Govern Territorial de Salut del Baix Vallès orientarà aquest objectiu i desenvoluparà les seves funcions a partir de les directrius d'abast general determinades pel Departament de Salut, així com d'aquelles que en l'àmbit propi de les seves competències determinin els ens locals consorciats, amb els quals haurà de relacionar-se des d'una posició d'independència i voluntat de cooperació.

Així mateix el Consorci té com a objectiu el desenvolupament d'activitats d'ordenació vinculades a serveis assistencials que plantegin punts de connexió entre els àmbits sanitari i social. Per a la consecució d'aquest objectiu, el Consorci desenvoluparà les seves funcions a partir de les directrius determinades pel Departament de Salut i pel Departament de Benestar i Família, el qual serà el seu interlocutor pel que fa a les competències que es troben sota la seva responsabilitat. En aquest àmbit, el Consorci cercarà una especial relació de col·laboració amb les administracions amb competències en aquest tipus d'assumptes i amb aquelles institucions, públiques i privades, que hi estiguin implicades.

2.2 Seran funcions específiques d'aquest Consorci en l'àmbit del seu territori d'influència les següents:

a) La participació en la planificació, programació i avaluació de la promoció, prevenció, protecció i vigilància de la salut, així com de l'assistència sanitària i sociosanitària.

b) La promoció de centres, establiments i serveis relacionats amb el sistema de salut -i de serveis socials- de responsabilitat pública.

c) El foment d'aliances estratègiques i de programes de gestió compartida entre els proveïdors de serveis.

d) El foment de la participació comunitària en les actuacions i els programes de salut -i socials- com un dels eixos essencials que han d'articular el treball del Consorci.

e) El foment de la humanització i qualitat dels serveis sanitaris, així com de la igualtat de tracte i de l'equitat en el seu accés per part de tots els pacients i usuaris del sistema de salut -i social- de responsabilitat pública.

f) La promoció de la salut individual i col·lectiva.

g) La promoció i millora dels serveis d'atenció a la dependència.

h) La determinació dels criteris de prioritització per a la distribució dels recursos econòmics afectes al finançament dels serveis i prestacions del sistema sanitari.

i) El desenvolupament d'aquelles tasques que li delegui qualsevol de les administracions que participen en el Consorci, com també aquells encàrrecs que li siguin encomanats en l'àmbit de la salut, i, si s'escau, en l'àmbit dels serveis socials.

#### Article 3

*Dels drets dels usuaris i les usuàries del sistema públic de salut*

Es fomentaran el respecte dels drets de les persones que siguin usuàries i pacients beneficiaris dels serveis sanitaris -i socials- en l'àmbit de les competències del Consorci o de les administracions que l'integren, i, en particular, els drets de la ciutadania en relació amb la salut i l'atenció sanitària -i en relació amb els serveis socials-, regulats en les normatives sectorials corresponents.

#### Article 4

*Personalitat i capacitat jurídica*

El Consorci regulat en aquests Estatuts constitueix una entitat pública, de caràcter associatiu, dotada de personalitat jurídica plena i independent de la dels seus membres, amb tota la capacitat jurídica de dret públic i privat que requereix la realització dels seus objectius.

#### Article 5

*Règim jurídic*

El Govern Territorial de Salut del Baix Vallès és un consorci creat amb caràcter voluntari i per temps indefinit, a l'empara del Decret 38/2006, de 14 de març, pel qual es regula la creació de governs territorials de salut, i es regirà per aquests Estatuts, per les normes de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, reguladora de l'organització, el procediment i el règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en el que li resulti d'aplicació, per les disposicions de la Llei d'ordenació sanitària de Catalunya i per les normes municipals i de règim local que li siguin aplicables.

#### Article 6

*Territori*

L'àmbit territorial d'influència del Consorci és el que abasta els termes municipals dels municipis consorciats, als quals fa referència l'article 1 d'aquests Estatuts.

#### Article 7

*Domicili*

El Consorci tindrà el seu domicili a la plaça Major, núm. 1, de Mollet del Vallès. Això no obstant, per acord del seu Consell Rector, aquest domicili podrà ser canviat.

#### CAPÍTOL 2

*Govern del Consorci*

#### Article 8

*Òrgans de Govern*

El govern del Consorci correspon als òrgans següents:

a) El Consell Rector.

b) La Presidència.

## SECCIÓ 1A

*Del Consell Rector*

## Article 9

*Composició*

9.1 El Consell Rector, òrgan superior del Consorci de caràcter paritari, està format pels membres següents, nomenats i substituïts lliurement per les entitats consorciades:

a) La persona que ocupi la Presidència del Consorci, segons disposa l'article 12 d'aquests Estatuts.

b) Els representants de la Generalitat de Catalunya, designats per la persona titular del Departament de Salut i, si s'escau, a més, els que designi la persona titular del Departament de Benestar i Família.

c) Els representants designats per les entitats locals, els quals hauran de signar el pacte establert a l'article 17.7. La designació haurà de recaure, en tot cas, en un càrrec electe d'aquestes entitats.

d) En el nomenament dels membres es designarà un vocal titular i un vocal suplent; aquest últim substituirà el primer en el cas d'absència justificada o malaltia. La designació del vocal suplent de la representació local haurà de recaure també en un càrrec electe d'una entitat local.

9.2 Si es considerés necessari, atenent el nombre d'entitats integrades en el Consorci, i per tal de garantir l'operativitat i l'eficàcia del Consell Rector en el desenvolupament de les seves funcions, per acord d'aquest es podrà limitar la seva composició a un nombre màxim de membres entre els representants de la Generalitat de Catalunya i els de les entitats locals, els quals hauran de formalitzar entre elles un pacte de representació pel qual es determini:

a) Les entitats que hagin de ser presents en el Consell Rector i el seu àmbit de representativitat.

b) En tot cas, la distribució de vot ponderat atorgat a cada una, dins el barem establert a l'article 17.6 i de conformitat amb l'article 17.7 d'aquests Estatuts.

## Article 10

*Incorporació de noves entitats*

10.1 En el cas que s'ampliï el Consorci per l'admissió de noves entitats locals, i aquestes puguin gaudir de representació individual en el si del Consell en no haver-se signat un pacte de representació entre les entitats locals, a l'acord corresponent figurarà la seva nova composició, el nombre de membres que s'assigna a cadascuna de les noves entitats i la possible variació dels atribuïts a les entitats locals ja integrades, sense que això requereixi la modificació d'aquests Estatuts. Així mateix, s'hi haurà de fer constar l'acord adoptat en relació amb la ponderació de vot per a cada una de les entitats, amb subjecció al que disposen els articles 17.6 i 17.7 d'aquests Estatuts.

En el cas de la incorporació de noves entitats locals sense representació individual en el si del Consell, a l'acord corresponent d'aquest s'haurà d'adjuntar la modificació del pacte de representació local que les entitats locals consorciades hagin formalitzat arran de la nova incorporació.

10.2 Tampoc requerirà la modificació d'aquests Estatuts la incorporació del Departament de Benestar i Família en el Consell Rector, com a representant de la Generalitat de

Catalunya pels assumptes relacionats amb l'àmbit social. En aquest supòsit, a l'acord corresponent del Consell figurarà la seva nova composició, el nombre de membres que s'assigna al Departament esmentat, com també la variació de la ponderació de vot dels membres representants del Departament de Salut, amb subjecció al barem establert a l'article 17.6 per a la Generalitat de Catalunya.

## Article 11

*Assistència a les reunions*

A més dels seus membres, assistiran a les sessions del Consell Rector, amb veu però sense vot, el secretari o la secretària i la persona en qui recaigui la Direcció Executiva del Consorci. En el cas que aquests siguin membres del Consell, ambdós assistiran amb veu i vot.

## Article 12

*Presidència*

La Presidència del Consell Rector serà assumida per la persona titular del Departament de Salut o el seu/seva delegat/da en el territori de referència del Consorci.

## Article 13

*Secretari o secretària*

13.1 El Consell Rector designarà un secretari o secretària, el qual podrà ser membre o no ser membre del Consell, per un període de quatre anys, reelegible indefinidament per períodes de temps iguals.

13.2 Correspon al secretari o a la secretària estendre acta dels acords presos a les reunions del Consell, la qual, degudament signada per ell mateix i amb el vist-i-plau del president o la presidenta, serà transcrita al llibre que s'habilita a aquest efecte, com també totes aquelles altres funcions que siguin pròpies del càrrec.

13.3 El Secretari o secretària, per delegació del president o de la presidenta, podrà convocar les reunions del Consell Rector. Les certificacions dels acords del Consell hauran de ser emeses amb aquestes mateixes signatures.

## Article 14

*Funcions*

14.1 Corresponen al Consell Rector del Govern Territorial de Salut del Baix Vallès les funcions següents:

a) L'orientació general de les funcions del Consorci dins els objectius estatutaris i la consegüent aprovació dels seus plans d'actuació.

b) De conformitat amb les directrius del Departament de Salut, del Servei Català de la Salut i dels ens locals consorciats en l'àmbit propi de les seves competències, aprovació del Pla estratègic plurianual.

Aquest Pla estratègic haurà de ser presentat davant el Consell de Direcció del Departament de Salut per a la seva aprovació.

c) Aprovació de la Memòria Anual d'avaluació de resultats, amb inclusió de les respectives conclusions i recomanacions.

d) Aprovació dels reglaments de règim intern del Consell de Salut i de la Comissió de Coordinació d'Entitats Proveïdores, integrats dins l'estructura del Govern Territorial de Salut del Baix Vallès.

e) Aprovació, si s'escau, dels reglaments d'organització i funcionament dels diferents àmbits en què s'estructurin les activitats del Consorci.

f) El nomenament i el cessament del secretari o de la secretària.

g) Aprovació dels convenis de col·laboració i tot tipus d'acords de cooperació, així com els contractes que puguin establir-se amb altres entitats públiques i privades.

h) Exercir tota mena d'accions, d'excepcions, de recursos i de reclamacions judicials i administratives, en defensa dels drets i dels interessos del Consorci, sens perjudici de les facultats reconegudes a l'article 19.1.k).

i) Constituir comissions o comitès amb les funcions que els siguin encomanades específicament en l'àmbit de les seves competències.

j) Adoptar les disposicions i mesures adequades per a la millor organització i el millor funcionament del Consorci.

k) Establir els mecanismes de coordinació oportuns amb l'Agència de Protecció de la Salut i, si s'escau, l'Agència de Salut Pública del Departament de Salut, així com amb qualsevol altre ens proveïdor de serveis de salut pública local dins l'àmbit territorial del Consorci, per a la prestació de la cartera de serveis de salut pública, de conformitat amb el que disposi la normativa d'aplicació.

l) Informar periòdicament de les activitats del Consorci al Consell de representants locals i donar-li coneixement del procés d'ordenament del territori.

m) Adoptar les disposicions i mesures adequades per al millor desenvolupament de les tasques que qualsevol de les administracions consorciades deleguin en el Consorci, com també el d'aquells encàrrecs que li siguin encomanats en l'àmbit de la salut o, si s'escau, en l'àmbit dels serveis socials.

n) Totes aquelles altres no atribuïdes expressament a la resta d'òrgans del Consorci.

14.2 Sens perjudici del que disposa l'article 18.1 en relació amb la Comissió Permanent, el Consell podrà delegar les funcions que li són pròpies en altres òrgans de govern o de participació del Consorci, en els seus òrgans directius o en les comissions o comitès que constitueixi a aquests efectes, llevat d'aquelles a què es refereix l'article 14.1, lletres a), b), c), d) i f).

## Article 15

*Periodicitat de les reunions*

15.1 El Consell Rector es reunirà en sessió ordinària, com a mínim, tres vegades a l'any.

15.2 El Consell Rector es reunirà en sessió extraordinària sempre que el convoqui el president o la presidenta per iniciativa pròpia o a petició d'una tercera part dels seus membres.

## Article 16

*Convocatòria i ordre del dia*

16.1 Les convocatòries de les reunions es faran per escrit amb l'ordre del dia corresponent, i seran notificades a cadascun dels membres amb una antelació mínima de cinc dies.

En casos d'urgència la convocatòria es farà, almenys, amb vint-i-quatre hores d'anticipació. En aquest cas, i una vegada considerat l'ordre del dia, el Consell Rector haurà d'apreciar la situació d'urgència per majoria absoluta dels membres presents. Si aquesta no s'estima, es procedirà a convocar la reunió del Consell d'acord amb el que estableix el paràgraf anterior.

16.2 L'ordre del dia haurà de contenir tots els temes a tractar en les reunions que es convoquin, així com la documentació adient. Fora

d'aquest, no es podran prendre acords vàlids llevat que a la reunió hi siguin presents la majoria dels membres del Consell, es trobin representades totes les entitats consorciades i aquestes ho consentin expressament.

#### Article 17

##### *Adopció d'acords*

17.1 Els acords del Consell Rector s'adoptaran per la majoria simple del vot ponderat dels membres que es trobin presents en el moment de la votació, sempre que aquests representin, almenys, el 51% del total de vots ponderats i hagin estat tots convocats degudament. En cas d'empat el vot del president o la presidenta tindrà valor diriment.

17.2 Els membres del Consell Rector exerciran individualment el seu vot, el qual tindrà una ponderació específica dins el barem al qual fa referència l'article 17.6 d'aquests Estatuts.

17.3 El càrrec de conseller s'ha d'exercir personalment, excepte que per raons d'absència justificada o malaltia, aquest sigui substituït pel vocal suplent, d'acord amb el que estableix l'article 9.1.d). D'altra banda, i per raons degudament justificades, els consellers podran delegar per escrit el seu vot respecte d'actes concrets en un altre membre del Consell Rector de la mateixa representació. No s'admetran delegacions permanents de vot.

17.4 Serà necessari el vot favorable dels tres quarts del total dels vots ponderats dels membres del Consell en l'exercici del càrrec per a la vàlida adopció dels acords relatius a:

a) L'establiment d'un nombre màxim de membres en el Consell Rector.

b) La creació d'organismes instrumentals.

17.5 Els acords de modificació dels Estatuts i de dissolució o liquidació del Consorci requeriran, a més de la majoria qualificada a què es refereix l'apartat anterior, la ratificació de les entitats respectives que integren el Consorci.

17.6 La ponderació de vots en el Consell Rector es realitzarà d'acord amb els barems següents:

a) Generalitat de Catalunya: 50%.

b) Entitats locals: 50%.

17.7 L'assignació de vots ponderats corresponent a les entitats locals es distribuirà en el moment de la seva incorporació al Consorci, amb subjecció a l'acord que prèviament aquestes hagin formalitzat i amb adequació, en tot cas, al barem establert a l'apartat anterior.

L'assignació de vots ponderats corresponent a la Generalitat de Catalunya es distribuirà de manera igual entre els seus representants, llevat que es disposi una altra cosa, supòsit en el qual caldrà la ratificació del Departament de Salut i, si s'escau, del de Benestar i Família.

#### Article 18

##### *De la Comissió Permanent*

18.1 Per a major agilitat i eficàcia en el desenvolupament de les seves funcions, el Consell Rector podrà crear en el seu si una Comissió Permanent d'un mínim de 7 i un màxim de 10 membres, inclosa la persona que hagi d'exercir les funcions de president o presidenta, a la qual podrà delegar les facultats que determini.

L'acord de constitució haurà d'establir la seva composició, el règim d'organització i funcionament, amb preservació, en tot cas, de les regles de paritat i ponderació de vot en l'adopció

d'acords establertes a l'article 17, com també les competències que el Consell Rector decideixi delegar a l'esmentada Comissió, amb exclusió en tot cas de les previstes a l'article 14.1, lletres a), b) i d). Si s'escau, s'hi podran determinar els acords que hagin de ser sotmesos a la ratificació posterior del Consell Rector.

18.2 Per a la seva constitució s'exigirà la unanimitat de tots els membres del Consell Rector.

18.3 La Presidència de la Comissió Permanent correspondrà al president o la presidenta del Consell Rector.

#### SECCIÓ 2

##### *Del president o la presidenta*

#### Article 19

##### *Funcions*

19.1 Corresponen al president o la presidenta del Consell Rector les funcions següents:

a) Representar institucionalment el Govern Territorial de Salut.

b) Fer l'ordre del dia de les sessions del Consell Rector.

c) Convocar, presidir, suspendre i aixecar les sessions del Consell Rector, dirigir les deliberacions i decidir els empats amb el seu vot de qualitat.

d) Presidir, si s'escau, la Comissió Permanent del Consorci.

e) Presidir el Consell de Salut del Govern Territorial de Salut, amb exercici de les facultats que li confereixi a aquests efectes el seu règim de funcionament, en les condicions en què sigui aprovat pel Consell Rector.

f) Supervisar les activitats del Consorci i elevar al Consell Rector la documentació i els informes que cregui oportuns i els que el mateix Consell li requereixi.

g) Dictar les disposicions particulars que siguin necessàries per al desplegament dels acords del Consell Rector i del Consell de Salut.

h) Rebre les directrius generals del Departament de Salut, del Servei Català de la Salut i dels ens locals consorciats en l'àmbit propi de les seves competències i transmetre-les als òrgans de decisió del Consorci.

i) Donar informació i suport a les diferents estructures del Consorci per tal de facilitar la presa de decisions.

j) Constituir amb caràcter temporal comissions o comitès amb funcions específiques en l'àmbit de les seves competències, i acordar amb les entitats corresponents les persones que hagin d'integrar-los.

k) Exercir en cas d'urgència, i donar-ne compte al Consell Rector en la primera reunió que celebri, les facultats de realitzar tota mena d'accions, excepcions, recursos i reclamacions judicials i administratives en defensa dels drets i els interessos del Consorci.

l) Aquelles altres que li siguin expressament encomanades o li delegui el Consell Rector d'entre les de naturalesa delegable.

19.2 Serà també competència del president o de la presidenta del Govern Territorial de Salut, a proposta de la Direcció Executiva del Consorci:

a) Elevar al Consell Rector el Pla estratègic plurianual i altres programes, estratègies i plans d'actuació del Consorci.

b) Elevar al Consell Rector la memòria anual, l'avaluació de resultats i les conclusions i recomanacions corresponents.

c) Formular al Consell Rector les propostes de reglament d'organització i funcionament de les diverses activitats del Consorci i, en especial, dels reglaments interns del Consell de Salut i de la Comissió de Coordinació d'Entitats Proveïdores.

d) Elevar al Consell Rector tota la documentació i la informació necessària pel correcte exercici de les seves competències, sens perjudici de les aportacions que pugui fer qualsevol membre del Consell Rector.

#### CAPÍTOL 3

##### *De la Direcció Executiva*

#### Article 20

##### *Designació i naturalesa del càrrec*

La Direcció Executiva del Consorci és el seu òrgan executiu i correspon el desenvolupament d'aquestes funcions a la persona que ocupi la Direcció del Sector Sanitari del Vallès Oriental del Servei Català de la Salut. Si no n'hi ha, el gerent de la Regió Sanitària Barcelona nomenarà la persona que assumirà la Direcció Executiva del Consorci d'entre els/les professionals de la Regió Sanitària esmentada.

#### Article 21

##### *Funcions*

Corresponen a la Direcció Executiva les funcions següents:

a) Representar administrativament el Consorci i relacionar-se amb les administracions públiques, les institucions, les entitats i els particulars.

b) Executar i fer complir els acords del Consell Rector i les disposicions de la Presidència.

c) Preparar la documentació que, per mitjà del president o de la presidenta, s'ha de sotmetre a la consideració del Consell Rector i informar de tot el necessari per al correcte exercici de les seves competències.

d) Elaborar el projecte del Pla estratègic plurianual i els altres programes, estratègies i plans d'actuació del Consorci.

e) Elaborar la memòria anual amb les conclusions i recomanacions derivades del procés d'avaluació dels resultats.

f) Realitzar propostes de contractació i negociar amb els proveïdors de la Comissió de Coordinació d'Entitats Proveïdores els contractes individuals i l'assignació econòmica territorial, segons les directrius i els objectius del Departament de Salut, del Servei Català de la Salut i dels ens locals consorciats en l'àmbit propi de les seves competències.

g) Exercir el control, el seguiment i l'avaluació de l'assignació econòmica territorial.

h) Promoure, prioritzar i coordinar aliances i actuacions entre les entitats proveïdores.

i) Actuar coordinadament amb els serveis tècnics dels ens locals consorciats i de les administracions sanitàries i socials actuant en el règim del Consorci.

j) Elevar al Consell Rector la informació referent al territori, els recursos i les necessitats detectades per les entitats proveïdores.

k) Presidir la Comissió de Coordinació d'Entitats Proveïdores a l'àmbit territorial del Consorci, amb exercici de les facultats que li confe-

reixi a aquests efectes el seu règim de funcionament, en les condicions en què sigui aprovat pel Consell Rector.

l) Exercir el comandament, en l'àmbit funcional, del personal al qual se li encarreguin tasques relacionades amb les funcions pròpies del Consorci per part de les entitats consorciades, segons preveu l'article 24 d'aquests Estatuts.

m) Informar periòdicament al Consell Rector sobre el funcionament i l'estat de la situació del Consorci.

n) Qualsevol altra funció que se li encomani expressament o li delegui el Consell Rector o la Presidència, en l'àmbit de les respectives competències.

#### CAPÍTOL 4

##### *Òrgans de participació i assessorament*

#### Article 22

##### *Del Consell de Salut*

22.1 El Consell de Salut, òrgan de participació ciutadana per a l'assessorament, la consulta, la supervisió i el seguiment de l'activitat del Consorci, està format per les organitzacions sindicals, empresarials, veïnals, de persones usuàries, professionals i de familiars de malalts més representatives en el territori de referència del Consorci. Els membres que hagin d'integrar el Consell de Salut seran designats segons es preveu a l'apartat 6 d'aquest article.

22.2 La Presidència del Consell de Salut correspon a la persona que ocupi la Presidència del Consell Rector del Consorci.

22.3 El Consell de Salut tindrà la potestat de formular propostes d'actuació al Consell Rector i aquest les haurà de prendre en consideració de manera preceptiva mitjançant la seva inclusió a l'ordre del dia corresponent.

22.4 En els supòsits que així es determini, una representació del Consell de Salut podrà assistir amb veu i sense vot a les sessions del Consell Rector.

22.5 El Consell de Salut i el Consell Rector realitzaran, almenys, dues reunions conjuntes anyalment.

22.6 El Consell de Salut serà dotat d'un reglament que haurà d'aprovar el Consell Rector del Consorci, de conformitat amb el que preveu l'article 14.1.d) d'aquests Estatuts, en el qual, almenys, s'especificaran les qüestions següents:

a) Els mecanismes d'elecció dels representants a què es refereix l'article 22.1.

b) Les potestats, funcions i responsabilitats del Consell de Salut i el seu règim de funcionament intern.

c) Les responsabilitats de la Presidència.

d) Les fórmules i els quòrums oportuns en les votacions per articular les propostes d'actuació al Consell Rector i per instar la inclusió dels temes que acordi en les seves sessions.

e) Les fórmules de regulació de les reunions conjuntes del Consell Rector i del Consell de Salut i les condicions d'assistència dels membres del Consell de Salut a les reunions ordinàries i extraordinàries del Consell Rector.

#### Article 23

##### *La Comissió de Coordinació d'Entitats Proveïdores*

23.1 La Comissió de Coordinació d'Entitats Proveïdores estarà integrada pels centres, els

serveis i els establiments que exerceixen funcions en el camp de la salut al territori de referència del Consorci. Els membres que hagin d'integrar la Comissió de Coordinació seran designats d'acord amb el que preveu l'apartat 5 d'aquest article.

23.2 La Presidència de la Comissió de Coordinació d'Entitats Proveïdores correspon a la persona que ocupi la Direcció Executiva del Consorci.

23.4 L'objectiu d'aquest òrgan d'assessorament és facilitar la continuïtat assistencial i la millora de l'eficiència global de la prestació de serveis.

23.5 La Comissió de Coordinació d'Entitats Proveïdores serà dotada d'un reglament que haurà d'aprovar el Consell Rector del Consorci, de conformitat amb el que preveu l'article 14.1.d), en el qual, almenys, s'especificaran les qüestions següents:

a) Els mecanismes d'elecció dels representants de la Comissió i els sistemes per substituir-los.

b) Les potestats, funcions i responsabilitats de la Comissió i el seu règim de funcionament intern.

c) Les responsabilitats de la Presidència de la Comissió.

d) Els mecanismes de relació amb els òrgans de govern del Consorci, Consell Rector i Presidència, i amb el Consell de Salut.

e) Els mecanismes per integrar dins la Comissió, si s'escau, altres entitats prestadores de serveis sanitaris, sociosanitaris, de salut pública i socials, amb actuació al territori de referència del Consorci o amb influència sobre aquest.

f) Les fórmules i els quòrums oportuns en les votacions per articular les propostes d'actuació.

#### CAPÍTOL 5

##### *Recursos del Consorci*

#### Article 24

##### *Adscripció de recursos*

24.1 Per al desenvolupament de les funcions que té encomanades, el Consorci podrà comptar amb el suport dels mitjans humans, físics i tècnics dels serveis del Departament de Salut o, si s'escau, dels del Departament de Benestar i Família, com també dels del Servei Català de la Salut o de les entitats locals.

24.2 Les entitats consorciades podran fer-se càrrec, en el cas que sigui necessari, d'aquelles despeses de funcionament que es consideri oportú.

#### CAPÍTOL 6

##### *Separació i dissolució*

#### Article 25

##### *Dissolució*

El Govern Territorial de Salut del Baix Vallès es dissoldrà per acord dels membres que l'integren o per impossibilitat legal o material de complir els seus objectius, en els termes que preveu l'article 17.5 d'aquests Estatuts.

#### Article 26

##### *Separació de les entitats consorciades*

La separació del Consorci d'algun dels seus membres podrà realitzar-se amb un previ d'un

any. El Departament de Salut, el Departament de Benestar i Família, si s'escau, i els ens locals consorciats adoptaran les mesures necessàries perquè no siguin perjudicats els interessos generals als quals el Consorci serveix.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL ÚNICA

La participació dels agents socials en l'òrgan de govern del Consorci s'adaptarà a la regulació general que faci la Generalitat de Catalunya en aquestes matèries.

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA ÚNICA

En el termini de sis mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, el Consell Rector del Consorci haurà d'aprovar un codi de bon govern, al qual li serà d'aplicació en tots els seus àmbits d'actuació.

#### DISPOSICIÓ FINAL ÚNICA

El Consell Rector del Consorci es constituirà en el termini d'un mes comptat des de la publicació d'aquests Estatuts en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

(06.261.111)

✱

## DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

### RESOLUCIÓ

TRI/3298/2006, de 21 de març, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Climatització, SA (centre de treball de Martorelles), per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 0808532).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Climatització, SA (centre de treball de Martorelles), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 30 de gener de 2006, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat, i el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria,

### RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Climatització, SA (centre de treball de Martorelles), per als anys 2006-2008 (codi de conveni núm. 0808532) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 21 de març de 2006

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA  
Director dels Serveis Territorials  
a Barcelona en funcions

Traducció del text original signat per les parts

### CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Climatització, SA, per als anys 2006 i 2008

#### CAPÍTOL 1

*Àmbit d'aplicació i disposicions generals*

##### Article 1

*Àmbit territorial*

El present Conveni s'aplica al centre de treball que l'empresa té a Martorelles.

##### Article 2

*Àmbit funcional i personal*

S'apliquen les normes del present Conveni a tots els treballadors que integren la plantilla de Valeo Climatització, SA, en les diferents seccions,

departaments i centres productius que conformen l'empresa, amb les excepcions següents:

El personal al qual fa referència l'article 1.3.c i 2.1.a de l'Estatut dels treballadors (alta direcció i consellers).

Els treballadors que segons la classificació interna del Grup Valeo tinguin la qualificació d'enginyers i quadres, sempre que manifestin expressament la seva voluntat d'excloure's de manera definitiva i irreversible de l'aplicació del Conveni. No obstant això, l'esmentada exclusió ho és exclusivament respecte del règim econòmic-salarial previst en el Conveni.

Sobre això, l'empresa ha de comunicar al Comitè d'Empresa les persones de l'esmentat col·lectiu que, en cada moment, es mantinguin adscrites al Conveni col·lectiu en la seva totalitat i les que hagin optat per ser excloses de la seva aplicació.

#### Article 3

*Dret supletori*

En allò no previst en el present Conveni s'aplica el Conveni col·lectiu de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, o les normes legals de major rang i de general aplicació.

#### Article 4

*Vigència i vinculació a la totalitat*

Aquest Conveni s'estableix per 3 anys, de l'1 de gener de 2006 al 31 de desembre de 2008. Queda prorrogat automàticament any rere any, per reconducció tàcita, si no és denunciada.

La denúncia en què es proposa la iniciació, la revisió o la pròrroga, s'ha d'efectuar, amb una antelació mínima de 3 mesos a la data del seu venciment, davant l'autoritat laboral competent.

S'entén prorrogat aquest Conveni durant el temps transcorregut entre la data de fi i l'entrada en vigor del Conveni que el substitueixi, llevat dels efectes retributius, que seran retroactius a l'esmentada data d'acabament.

Les condicions que es pacten en el present Conveni formen un tot orgànic i indivisible, i a l'efecte de la seva aplicació pràctica s'han de considerar globalment.

#### Article 5

*Garantia ad personam*

Als treballadors afectats pel present Conveni que, a títol personal, gaudien fins ara d'unes condicions superiors a les que es pacten aquí, cal respectar-los-les amb tots els efectes i garantia estricta *ad personam*.

Aquesta garantia no ha de ser ni compensable ni absorbible i s'ha de revaloritzar en igual percentatge que els increments que es pactin en la negociació col·lectiva futura.

La interpretació del que disposa aquest article correspon a la Comissió Mixta de Vigilància i Arbitratge, sens perjudici de la competència dels organismes administratius o contenciosos en la matèria.

#### Article 6

*Complement ad personam*

Els treballadors que gaudeixen de condicions retributives superiors a les pactades en el present Conveni en concepte de complement *ad personam* tenen dret al respecte futur del mateix complement, que no tindrà caràcter compensable ni absorbible i es revalorarà en igual

percentatge que els increments que es pactin en la negociació col·lectiva futura.

El complement *ad personam* s'abonarà en les 14 pàgines.

#### Article 7

*Absorció i compensació*

Les condicions econòmiques d'aquest Conveni, considerades en conjunt, comprenen i compensen les que hi pot haver en qualsevol moment, d'acord amb les disposicions legals i administratives de convenis i de qualsevol altre origen. Així mateix, absorbeixen les que es puguin establir en un futur, siguin quines siguin les normes de les quals derivin.

En els supòsits d'ascensos o promocions, provisionals o definitives, a llocs de tècnics i professionals d'organització i de gestió o quadres tècnics i directors, l'increment de salari que es derivi de l'esmentat ascens pot ser tret dels imports que, si escau, el treballador percebia sota el concepte de complement *ad personam* per aplicació de la figura de compensació i absorció en l'import que treballador i empresa acordi expressament, per assolir el nou nivell salarial.

#### Article 8

*Comissió Mixta de Vigilància i Arbitratge del Conveni*

*Composició*

Quatre membres en representació de la Direcció i 4 representants dels treballadors, que són membres del Comitè d'Empresa; com a suplents, els qui es determini a cada moment.

*Finalitat*

Atendre, estudiar i tractar de resoldre els problemes que puguin sorgir de la interpretació i l'aplicació del Conveni.

*Funcionament*

Si es planteja un dubte sobre la interpretació o l'aplicació del Conveni, cal presentar-lo per escrit per mitjà de la direcció corresponent, la qual l'ha d'intentar solucionar.

Si la solució no és possible, el Comitè d'Empresa o la Direcció de Recursos Humans de l'empresa han de passar el tema a la Comissió Mixta d'Arbitratge i Vigilància del Conveni. Si sobre aquest tema s'obté un acord per majoria en la Comissió, cal estendre'n acta; aquest acord ha de ser executat i obliga totes dues parts.

Si no hi ha acord, o si el resultat de la votació és un empat, s'ha d'efectuar una consulta. Totes dues parts poden plantejar demanda als organismes corresponents.

#### CAPÍTOL 2

*Organització de la feina-rendiment-qualitat*

##### Article 9

*Organització de la feina*

L'organització de la feina és competència exclusiva de l'empresa. És voluntat de les parts adequar-la als principis i a les normes dels sistemes de producció Valeo (SPV) (5 ESES), HOSHIN, SMED i TPM. És obligació de l'empresa:

Fer el càlcul de temps, mètodes i sistemes de treball per mitjà del Servei de Temps, partint de valors reconeguts internacionalment.

Fer avinent al Comitè d'Empresa dels temps d'adaptació i experimentació de nous productes i dels processos d'organització, com també