

Més de 510.000 contractes indefinits, un 35% més que en el període anterior

Catalunya lidera la contractació indefinida en el primer any de reforma laboral

Entre juliol de 2006 i juliol de 2007, més de 223.000 treballadors/es (+30'5%) han passat de tenir un contracte temporal a indefinit a Catalunya, la comunitat capdavantera en aquesta conversió

Catalunya ha registrat 510.573 contractes indefinits en el primer any de vigència de la reforma laboral i amb un 21'47% d'aquest tipus de contractes és la comunitat autònoma líder per davant de Madrid (504.040), Andalusia (273.133) i la Comunitat Valenciana (251.653). A tot l'estat espanyol, s'hi van registrar 2.377.734 contractes indefinits.

En concret, els més de 510.000 contractes indefinits registrats a Catalunya, en el primer any de vigència de la reforma laboral, comprès entre juliol de 2006 i juliol de 2007, suposa un increment del 35% respecte del mateix període anterior, comprès entre juliol de 2005 i juny de 2006.

El Director del Servei d'Ocupació de Catalunya, Joan Josep Berbel, ha destacat "la solidesa dels fonaments de l'economia catalana", ja que en els últims tres anys s'han creat al voltant de 500.000 nous llocs de treball i s'han incorporat 300.000 noves persones al mercat de treball, de les que 200.000 són dones. Amb aquestes dades, Joan Josep Berbel ha conclòs que al mateix temps "s'ha creat ocupació, s'ha baixat la taxa d'atur i la temporalitat "

Catalunya, primera en conversió de contractes temporals a indefinits

D'altra banda, cal destacar que en el primer any de reforma laboral, 223.072 treballadors i treballadores catalans han passat de tenir un contracte temporal a un de fix, gràcies a l'impuls que va suposar l'entrada en vigor el passat 1 de juliol de 2006 de la reforma laboral, que es fixava com a objectiu combatre la

temporalitat. Aquesta reforma oferiria bonificacions a les empreses que passessin a fix als treballadors amb contracte temporal abans de final d'any.

La contractació indefinida comporta molts avantatges per als empresaris, com són una major implicació dels treballadors i treballadores en els objectius empresarials, la millor rendibilització de les inversions en formació i noves tecnologies, la millora de la qualitat de serveis i productes, l'augment de la productivitat i la disminució de la sinistralitat laboral, en tenir treballadors més formats i amb més experiència.

El director general de Relacions Laborals, Salvador Àlvarez, ha assenyalat que “una quarta part dels accidents laborals els pateixen treballadors/es amb un contracte inferior a tres mesos”. Alhora, Àlvarez ha recordat que el passat 26 d'agost va entrar en vigor el reglament de la llei de subcontractació que obliga les empreses de la construcció a tenir un 30% del seu personal amb un contracte indefinit. “Esperem que aquesta mesura ajudi a reduir l'índex de sinistralitat laboral”, ha dit el director general de Relacions Laborals.

Gràcies a la reforma laboral, **el nombre de contractes temporals convertits en indefinits es va incrementar d'un 30'5% respecte del mateix període de l'any anterior** (juliol 05 - juliol 06), i d'un 56'88% respecte del de fa dos anys (juliol 04 – juliol 05).

Catalunya ha estat així, amb diferència, la comunitat autònoma on hi ha hagut un major nombre de conversions, per davant de Madrid (195.557) i Andalusia (158.111). Les conversions de contractes fetes a Catalunya han suposat el 19'2% del total de l'estat espanyol.

De les 223.072 conversions de contractes, un total de 124.767 corresponen a homes (55'93%) i 98.305 a dones (44'07%). Per edats, el major nombre de conversions s'ha fet en el tram d'edat entre 30 i 44 anys (41'01%), seguit del tram entre 25 i 29 anys (23'82%) i del tram entre 20 i 24 anys (18%).

El col·lectiu de treballadors i treballadores que més s'ha vist beneficiat per la conversió de contractes té un nivell formatiu corresponent al d'educació general amb estudis secundaris (67'92%).

Per sectors econòmics, la conversió de contractes s'ha produït en primer lloc en el serveis (68'19%), seguit de la indústria (16'45%), la construcció (14'16%) i de l'agricultura (1'2%).

Per modalitat contractual, els contractes temporals que més s'han convertit en indefinits són els eventuais per circumstàncies de la producció (75'40%), seguit dels contractes temporals per obra o servei (18'24%).

Per la grandària de l'empresa, les que tenen entre 1 i 25 treballadors/es són les que més conversions de contractes han fet (53'13%), seguides de les que tenen entre 26 i 500 treballadors/es (39'46%).

A més, cal tenir en compte que l'actual taxa de temporalitat catalana, del 24%, s'ha reduït de 2'8 punts respecte de 2006, i és 7,8 punts inferior a la d'Espanya (31,8%), tot i que segueix sent superior a la mitjana europea. Ara, la taxa de temporalitat en homes és del 23'2%, i en dones del 24'9%.

CONTRACTES INDEFINITS PER CC.AA. JULIOL 2006-JUNY 2007

Comunitat Autònoma	Contractes indefinits	% Total	Taxa de temporalitat
Andalusia	273.133	11,48	45'5
Aragó	69.286	2,91	27'9
Astúries	39.082	1,64	30'4
Balears	62.524	2,56	28'3
Canàries	104.537	4,39	37'3
Cantàbria	23.763	0,99	28'0
Castella-la Manxa	79.913	3,36	27'4
Castella i Lleó	102.861	4,32	34'7
Catalunya	510.573	21,47	24'0
Comunitat Valenciana	251.653	10,58	34'5
Extremadura	31.529	1,32	42'5
Galícia	107.423	4,51	31'6
Comunitat de Madrid	504.040	21,19	24'6
Múrcia	80.597	3,38	41'0
Navarra	30.034	1,26	28'4
País Basc	86.215	3,62	28'3
La Rioja	16.385	0,68	23'9
Ceuta	1.765	---	31'9
Melilla	2.025	---	34'0
Estranger	396	---	
Total Espanya	2.377.734	100%	31'8

**EVOLUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA A CATALUNYA
JULIOL 2004 - JUNY 2007**

	Total contractes indefinits	Contractes indefinits inicials	Contractes convertits en indefinits	% Convertits sobre el total d'indefinits
Jul 04 -Jun 05	328.825	186.636	142.189	43,24%
Jul 05-Jun 06	378.445	207.527	170.918	45,16%
Jul 06-Jun 07	510.573	287.501	223.072	46,98%

CONVERSIONS DE CONTRACTES PER CC.AA. JULIOL 2006-JUNY 2007

Comunitat Autònoma	Contractes convertits	% Total
Andalusia	159.111	13,70
Aragó	38.208	3,29
Astúries	20.726	1,78
Balears	29.718	2,56
Canàries	57.487	4,95
Cantàbria	14.502	1,24
Castella-la Manxa	44.791	3,85
Castella i Lleó	54.816	4,72
Catalunya	223.072	19,22
Comunitat Valenciana	134.700	11,60
Extremadura	15.726	1,35
Galícia	61.866	5,33
Comunitat de Madrid	195.557	16,85
Múrcia	39.348	3,39
Navarra	16.449	1,41
País Basc	45.805	3,94
La Rioja	7.583	0,65
Ceuta	917	---
Melilla	1.028	---
Estranger	157	---
Total Espanya	1.160.567	100%

Cal recordar que la reforma laboral aprovada al Reial Decret Llei 5 / 2006 va comptar amb un Pla Extraordinari per estimular a les empreses a convertir contractes temporals en fixos. La principal mesura va ser la bonificació durant tres anys en la quota empresarial a la Seguretat Social de 800 euros anuals (66,67 euros mensuals). També hi va haver bonificacions per a la contractació indefinida d'inici de joves menors de 30 anys, persones de més de 45 anys, discapacitats, i dones aturades o que reuneixin altres supòsits.

Ara fa tot just un any, el Departament de Treball va posar en marxa una campanya d'informació adreçada a més de 29.000 empreses catalanes amb una elevada temporalitat per informar-les dels supòsits sota els quals és lícit aplicar la contractació temporal, així com de les facilitats que posava la reforma laboral per a la conversió de contractes. Fins el 31 de desembre de 2006 aquestes empreses van convertir 44.041 contractes temporals en fixos.

Finalment, les actuacions de la Inspecció de Treball en matèria de control del frau en la contractació temporal han propiciat la conversió a indefinits de 7.471 contractes indegudament temporals entre el juliol de 2006 i el juny de 2007.

Dimecres, 19 de setembre de 2007